

## **Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Mokobodach**

Przygotowany przez Radę Nadzorczą niniejszy Raport stanowi wykonanie uchwały nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r. w sprawie wydania „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” i sporządzony został w celu wydania oceny przez Radę Nadzorczą w sprawie funkcjonowania polityki wynagradzania i przedstawienie tej oceny wraz z Raportem Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2020 r.

### **Opis polityki i główne zasady**

Przedmiotem oceny objęto następujące elementy polityki wynagradzania:

1. Uchwałę Zebrania Przedstawicieli nr 13/2015 z dnia 24 maja 2015 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Mokobodach;
3. Politykę zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w Banku Spółdzielczym w Mokobodach;
4. Regulamin wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Mokobodach będących Członkami Zarządu;
5. Uchwały Rady Nadzorczej ustalające wysokość wynagrodzeń dla członków Zarządu.

Wynagrodzenia członków Zarządu Banku są tak ustalone, aby odpowiadały w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniały ilość i jakość świadczonej pracy oraz zapewniały prawidłowość realizacji przez członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej zadań wynikających z działalności Banku.

W roku 2019 w Banku obowiązywała, uchwalona i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą „Polityka wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Mokobodach”. Zasadami polityki objęte są wynagrodzenia pracowników, zajmujących stanowiska kierownicze w Banku, tj. członkowie Zarządu Banku. Celem polityki jest ugruntowanie skłonności kadry zarządzającej – poprzez zastosowane

mechanizmy wynagradzania - do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Banku, do ochrony interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko.

W dniu 19.12.2018 roku Rada Nadzorcza przyjęła nową treść „Polityki wynagradzania pracowników których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Mokobodach”.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka banku. Rada Nadzorcza na bieżąco dokonuje oceny efektów pracy osób zajmujących stanowiska kierownicze w Banku w oparciu o kryterium ilościowe oraz jakościowe umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z Polityki zmiennych składników wynagrodzeń.

W 2020 r. zmienne składniki wynagradzania rozumiane w Banku jako premia uznaniowa były wypłacane na podstawie Uchwał Rady Nadzorczej Banku. Rada Nadzorcza dokonała weryfikacji spełnienia kryteriów i warunków uzasadniających uzyskanie zmiennego składnika wynagradzania przed jego wypłatą.

Wynagrodzenia członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami, a przepisy „Regulaminu wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Mokobodach będących Członkami Zarządu” są zgodne z przepisami prawa.

Szczegółowe zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza stwierdza, iż wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej dokonywane były zgodnie z uchwałą Zebrania Przedstawicieli.

## **Opinia**

W ocenie Rady Nadzorczej polityka wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Mokobodach realizowana była w sposób właściwy oraz sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu Banku.

Powyższy raport podlega przedłożeniu pod obrady ZP w 2021 r. wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej.

Mokobody, dnia 29.04.2021 r.