

Ocena stosowania Zasad ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Mokobodach

W związku z zapisami Instrukcji sporządzania informacji zarządczej Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę stosowania zasad ładu korporacyjnego.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o przedłożone Sprawozdanie dotyczące stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Mokobodach dokonane przez Stanowisko analiz ryzyka bankowego za 2019 rok. W wyniku przeglądu stwierdzono, że na podstawie Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku w sprawie wydania „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” Zarząd Banku wprowadził „Politykę Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Mokobodach” określoną w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez uchwalenie Uchwałą Zarządu Nr 10/2015, z dnia 10.02.2015 r., „Polityki Zasady Ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Mokobodach”, i zatwierdzonymi przez Radę Nadzorczą Uchwałą Nr 11/2015 z dnia 27.04.2015 r. Następnie były wprowadzone zmiany i aktualizacje „Polityki Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Mokobodach w 2017 i 2018 roku zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku. Ostatnia zmiana do w/w „Zasad” została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Banku Uchwałą 2/2018 z dnia 30.01.2018 r.

Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

W 2019 roku Bank przestrzegał wszystkich zasad zawartych w Polityce – Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Mokobodach

1. Polityka Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykłada szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem.

6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst „Polityki Zasady Ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych w Banku Spółdzielczym w Mokobodach” (zwanej dalej też „Polityką”) dostępny jest w siedzibie Banku Spółdzielczego w Mokobodach, ul. Siedlecka 16; 08-124 Mokobody.

W 2019 r. nie nastąpiły zmiany dotyczące stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego.

W ocenie Zebrania Przedstawicieli stwierdza się, że Bank Spółdzielczy w Mokobodach posiada zgodność z zasadami Ładu Korporacyjnego.